

MIKKELI

Mikkelin kaupunki

Tasopalkka- OVTES osio G

KH 25.8.2025

Sisällys

1	Johdanto.....	1
2	Tasopalkkajärjestelmän keskeinen sisältö	1
2.1	Sovelletaan samoin kuin KVTEsissä	1
2.2	Sovelletaan KVTEsistä poiketen	1
2.3	Paikalliset tasokuvaukset	1
3	Palkkaryhmät	2
3.1	Päiväkodinjohtaja (450020)	2
3.2	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	3
3.3	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042).....	4
3.4	Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	5
4	Tasolisät	7

1 Johdanto

OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän toimintaperiaatteita koskevat yleiset palkkausmääräykset ovat joitain poikkeuksia lukuun ottamatta samat kuin KVTESin ta-opalkkajärjestelmässä. OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025, kuten KVTESissäkin. Palkkausjärjestelmän muutos koskee vain OVTESin osiota G.

2 Tasopalkkajärjestelmän keskeinen sisältö

2.1 Sovelletaan samoin kuin KVTESissä

Tasopalkkajärjestelmä korvaa OVTESin osiossa G tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.

Tasokriteerit on määritelty erikseen osion G kuhunkin palkkaryhmään. Valtakunnallis-ten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset ja on mahdollista päättää paikallisista tasokriteereistä. Tasojen A, B ja C lisäksi voidaan sopia paikallisesti lisätasoista. Kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi paikallinen tasopalkka, joka on vähintään valtakunnallinen osion G määrittelemä tasopalkka.

Valtakunnallisten tasolisien lisäksi voidaan maksaa paikallisia tasolisiä.

Palkkojen yhteensovittamiselle uuden palkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaika.

Edellä KVTESin tasopalkkajärjestelmää koskevaa osiota noudatetaan myös OVTESin osio G:n tasopalkkajärjestelmään lukuun ottamatta jäljempänä mainittuja poikkeuksia.

2.2 Sovelletaan KVTESistä poiketen

Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C), mutta varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkkaryhmässä on erikseen määritelty myös normaalitason (A) alle menevän vähimmäispalkka. Jos erityisopettajan tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % alennus, palkan on oltava kuitenkin vähintään 00-tason valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

Valtakunnalliset tasolisät on sovittu erikseen osioon G. Valtakunnallista opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisää sovelletaan, mutta lääkehoidon toteuttamista koskevaa tasolisää ei makseta.

2.3 Paikalliset tasokuvaukset

Paikalliset tasokuvaukset on esitetty erillisessä liitteessä. Tasokuvauksiin on merkitty valtakunnalliset tasokriteerit **punaisella** sekä paikalliset tasokriteerit, jotka on merkitty **sinisellä** ja **vihreällä** on täydennetty paikallista kriteeriä.

3 Palkkaryhmät

3.1 Päiväkodinjohtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja.

Päiväkodin johtaja (450020)		
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C	Päiväkodin johtaja
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A	Täyttyy / ei täyty
Johdettavien toimipisteiden määrä: 3 tai enemmän	B	Täyttyy / ei täyty
Johdettavien henkilöiden määrä: 28 tai enemmän	B	Täyttyy / ei täyty
Varhaiskasvatuspaikkojen määrä: 147 tai enemmän	B	Täyttyy / ei täyty
Yksikössä on yksi tai useampi tuettu pienryhmä	B	Täyttyy / ei täyty
Perhepäivähoidon johtaminen	B	Täyttyy / ei täyty
Avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen	B	Täyttyy / ei täyty
Laajennettu aukioloaika	C	Täyttyy / ei täyty
Ympärivuorokautinen aukioloaika	C	Täyttyy / ei täyty
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai täyttää C tason kriteerin		

Palkkaryhmä + taso	Palkkaryhmän nimi	1.9.2025
450020A1	Päiväkodin johtaja	3500,00
450020B1	Päiväkodin johtaja	3580,00
450020C1	Päiväkodin johtaja	3723,00

3.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Johdettavien toimipisteiden määrä: 3 tai enemmän	B
Johdettavien henkilöiden määrä: 28 tai enemmän	B
Varhaiskasvatuspaikkojen määrä: 147 tai enemmän	B
Yksikössä on yksi tai useampi tuettu pienryhmä	B
Avoin varhaiskasvatus (johtaminen)	B
Perhepäivähoidon johtaminen	B
Laajennettu aukioloaika	B
Ympärivuorokautinen aukioloaika	C
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai täyttää C tason kriteerin	

Palkkaryhmä + taso	Palkkaryhmän nimi	1.9.2025
450030A1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3089,00
450030B1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3120,00
450030C1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3171,00

3.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

Kasvatustieteiden maisteri (451042), kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042).

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)		
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (kelpoinen)
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A	Täyttyy / ei täyty
Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa (kiertävä tai ilman ryhmää isossa päiväkodissa)	C	Täyttyy / ei täyty
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (vähintään 5 lasta) Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B	Täyttyy / ei täyty
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentely esiopetusryhmässä	B	Täyttyy / ei täyty
Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä: työskentely vuoropäiväkodissa	B	Täyttyy / ei täyty
Toimii päiväkodin varajohtajana: työskentely varajohtajana	B	Täyttyy / ei täyty
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä tai täyttää C tason kriteerin		

Palkkaryhmä + taso	Palkkaryhmän nimi	1.9.2025
45104200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2819,77
451042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2936,00
451042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2997,00
451042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	3089,00

Palkkaryhmä + taso	Palkkaryhmän nimi	1.9.2025
45004200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2819,77
450042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2936,00
450042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2997,00
450042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	3089,00

3.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

Kasvatustieteiden maisteri (451044), kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044).

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	
Tasokriteerit (Paikallisesti täydennetty tasokriteeri) (Mahdollinen tasokriteeri)	Taso A, B, C
A tason tehtävät Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A
Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (vähintään 5 lasta) Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	B
Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä: työskentely esiopetusryhmässä tai	B
Esiopetuskelpoisuus	B
Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä: työskentely vuoropäiväkodissa tai laajennetun aukiolon yksikössä ja työskentelee aukiolon vaatimisissa työvuoroissa	B
Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä työskentely tuetussa ryhmässä tai muussa lapsiryhmässä, jossa vähintään kuusi lasta, joilla tehostetun tai erityisen tuen hallintopäätös	C
Työparina ei-kelpoinen opettaja ja kelpoinen opettaja vastaa varhaiskasvatuslain asettamista pedagogisista asiakirjoista	C
Toimii päiväkodin varajohtajana: työskentely varajohtajana	D
C tasolle pitää täyttää vähintään kolme B tason kriteeriä	

Palkkaryhmä + taso	Palkkaryhmän nimi	1.9.2025
451044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2786,00
451044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2834,00
451044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2886,00
451044D1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2960,00
450044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2786,00
450044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2834,00
450044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2886,00
450044D1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2960,00

4 Tasolisät

KVTES määräysten mukaan OVTES G-osiossa maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta. Paikallisesti on määritelty Daisy varhaiskasvatuksen toiminnanohjausjärjestelmän pääkäyttäjyydestä tasolisä, jonka suuruus on 100 euroa.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Lisäksi maksetaan tasolisä opiskelijan ohjauksesta. Periaatteet maksamiselle ovat samat kuin KVTES tasolisässä.